**Целевая модель наставничества**

**Цель ЦМН ПР ОО:**

создание системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих, финансовых условий применения наставничества в общеобразовательных организациях, для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения, взаимообогащения, личностного развития педагогических работников, самореализации и закрепления молодых/начинающих педагогов в профессии

**Задачи ЦМН ПР ОО:**

* способствовать формированию единого научно-методического сопровождения педагогических работников;
* содействовать развитию механизмов формирования персональной траектории профессионального развития педагога;
* оказывать помощь в реализации различных форм наставничества и содействовать развитию стратегических партнерских отношений в сфере наставничества;
* содействовать увеличению числа закрепившихся в профессии педагогических кадров, путем формирования условий для эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом.

**Принципы ЦМН ПР ОО:**

* принцип научности
* принцип признания способности личности к саморазвитию, стремления ее к самосовершенствованию
* принцип системности и стратегической целостности
* принцип легитимности
* принцип обеспечения суверенных прав личности
* принцип добровольности, соблюдения прав и свобод учителей, свободы выбора
* принцип полифункциональности, учета многофакторности
* принцип вариативности
* принцип аксиологичности
* принцип личной ответственности
* принцип индивидуализации и персонализации наставничества
* принцип равенства